

INFORMACJA DLA BEZROBOTNYCH

Bezrobotnym – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, lit. i, j, l oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r . poz. 735) **która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy**, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, **niezatrudnioną i niewykonyującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:**

- ❖ **ukończyła 18 lat,**
- ❖ **nie osiągnęła wieku emerytalnego,**
- ❖ **nie nabyła prawa do emerytury** lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- ❖ **nie nabyła prawa do emerytury** albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- ❖ **nie jest właścicielem** lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe,
- ❖ **nie uzyskuje przychodów** podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej chyba, że dochód z tych działów, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o podatku rolnym lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,

- ❖ **nie pobiera** na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- ❖ **nie złożyła wniosku** o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
 - zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej;
- ❖ **nie jest osobą tymczasowo aresztowaną** lub nie odbywa kary pozbawienia wolności z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- ❖ **nie uzyskuje miesięcznie** przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- ❖ **nie pobiera** na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- ❖ **nie pobiera** po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego,
- ❖ **nie podlega** na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników.

Obowiązki bezrobotnego

- ❖ **Niezwłoczne zawiadomienie o wszelkich zmianach mających wpływ na posiadanie statusu osoby bezrobotnej i pobierania świadczeń z Fundusz Pracy** (np. zmiana adresu zamieszkania, zmiana nazwiska, nabycie innego tytułu do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego).
- ❖ **Zgłaszanie się w wyznaczonym przez urząd terminie** w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej
- ❖ **Zawiadomienie urzędu o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia w okresie nie dłuższym niż 10 dni. Zasiłek za ten okres nie przysługuje.** Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć **łącznie 10 dni** w okresie jednego roku kalendarzowego.
- ❖ **Składanie lub przesyłanie** pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów.

- ❖ **formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu** wynikającym z ustawy i określonym przez urząd, w tym **potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy**. W przypadku niestawienia się w wyznaczonym terminie należy **nieobecność usprawiedliwić w ciągu 7 dni**. Z powodu choroby lub opieki nad członkiem rodziny bezrobotny zobowiązany jest do przedłożenia zaświadczenia lekarskiego na druku **ZUS ZLA**. Nieprzedstawienie zaświadczenia w wymaganej formie skutkuje pozbawieniem statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy. **Zawiadomienie o niezdolności do pracy powinno nastąpić w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia ZUS ZLA i doręczenia w terminie 7 dni od dnia wystawienia**. Ponadto osoba bezrobotna ma obowiązek potwierdzić gotowość do podjęcia pracy **następnego dnia po zakończeniu leczenia - zwolnienia lekarskiego**.
- ❖ **Zawiadomienie urzędu o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia w okresie nie dłuższym niż 10 dni. Zasiłek za ten okres nie przysługuje**. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć **łącznie 10 dni** w okresie jednego roku kalendarzowego.
- ❖ **Zawiadomienie urzędu w ciągu 7 dni o** podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku, stypendium.
- ❖ **Powiadomienie urzędu o zmianie zameldowania lub pobycie skutkującym zmianę właściwości urzędu** oraz stawienie się w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na aktualne miejsce zameldowania lub pobytu w terminie 14 dni od dnia zmiany zameldowania lub pobytu.

Utrata statusu bezrobotnego następuje, gdy osoba bezrobotna:

- ❖ **nie spełnia warunków o których mowa w art. 2 ust.1 pkt 2 ww. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** tj. m.in. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową bez względu na wysokość wynagrodzenia,
- ❖ **nie wyraziła zgody na ustalenie profilu pomocy; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres :**
 - **120 dni w przypadku pierwszej odmowy,**
 - **180 dni w przypadku drugiej odmowy,**
 - **270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,**
- ❖ **nie stawiła się w urzędzie w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania,**
- ❖ **złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,**

- ❖ **otrzymała pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej**, o której mowa w art. 61e pkt 2 lit. a, albo otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2; (pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności),
- ❖ **otrzymała jednorazowo środki z PFRON lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej** (pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności lub wniesienie wkładu),
- ❖ **rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego** w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym lub podpisała kontrakt socjalny (pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego),
- ❖ **odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym**, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie **pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:**
 - **120 dni w przypadku pierwszej odmowy,**
 - **180 dni w przypadku drugiej odmowy,**
 - **270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,**
- ❖ **odmówiła bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja**, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na wyżej wskazany okres;
- ❖ **nie stawiała się w urzędzie w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni** o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa, **pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:**
 - **120 dni w przypadku pierwszego niestawienia się,**
 - **180 dni w przypadku drugiego niestawienia się,**
 - **270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy,**
- ❖ **nie przedstawiła zaświadczenia (ZUS ZLA)**, o niezdolności do pracy wskutek choroby,
- ❖ **z własnej winy przerwała program przygotowania zawodowego dorosłych**, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego,

- ❖ z własnej winy przerwała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych lub inną formę pomocy określoną w ustawie (pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia przerwania na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,

- ❖ po skierowaniu nie podjęła szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie (pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,

- ❖ pozostaje niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych (pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90 – dniowego),
- ❖ nie przedstawiła zaświadczenia (ZUS ZLA), o niezdolności do pracy wskutek choroby,
- ❖ z własnej winy przerwała program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego,
- ❖ z własnej winy przerwała udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu bezrobotnego, uwzględniane są łącznie wszystkie odmowy, niepodjęcia oraz przerwania form aktywizacji, o których mowa w art.33 ust. 4 pkt 1a, 3, 3a, 7, 8, 11 i 12 ww. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który:

- ❖ odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie, lub po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, **prawo do zasiłku przysługuje po spełnieniu określonych warunków dotyczących przyznawania zasiłku, po upływie okresu:**
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy
- ❖ w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w urzędzie rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1¹ Kodeksu Pracy, lub zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej **zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy;**
- ❖ w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w urzędzie spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia, **zasiłek przysługuje po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy;**
- ❖ otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej, lub otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę, **zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent, odprawę lub odszkodowanie;**
- ❖ odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, **zasiłek przysługuje po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej;**
- ❖ w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant „świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2 - **zasiłek przysługuje po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.**

Nienależne pobrane świadczenia

Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.

Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się:

- świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
- świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd urzędu oraz osobę pobierającą to świadczenie,
- zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia,
- koszty szkolenia, w przypadku osoby, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia lub w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na szkolenie,
- koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art. 53h ust. 1 lub w przypadku gdy skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe dorosłych;
- zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę,
- świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego,
- świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.

Zasady przyznawania zasiłku na uzupełnienie:

Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w **okresie 14 dni** od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania po ustaniu zatrudnienia zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okresy pobierania zasiłku, o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych

Jeżeli osoba, która utraciła na okres nie dłuższy niż 365 dni status bezrobotnego, a w dniu kolejnej rejestracji spełnia warunki określone w art. 71, uzyskuje prawo do zasiłku na okres pomniejszony o poprzedni okres pobierania zasiłku oraz o okresy, o których mowa w ust. 4 ww. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Okres pobierania zasiłku wynosi;

- **180 dni** - dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekraczała 150 % przeciętnej stopy bezrobocia w kraju,
- **365 dni** :
 - ❖ dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150 % przeciętnej stopy bezrobocia w kraju,
 - ❖ dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20 – letni okres uprawniający do zasiłku,
 - ❖ dla osób bezrobotnych, którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego
 - ❖ dla bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Podstawa prawna - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735).

Szczegółowe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy ul. Getta Żydowskiego 4, 98-220 Zduńska Wola, tel. (43) 823 23 27 lub (43) 823 23 28, fax. (43) 824 56 88
<https://zdunskawola.praca.gov.pl/>, e-mail: sekretariat@zdunskawola.praca.gov.pl