



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY									
1. Nazwa pracodawcy:		2. NIP:							
		3. REGON:							
4. Adres pracodawcy: miejscowość ulica nr kod pocztowy gmina nr telefonu / faksu e-mail strona internetowa		5. Forma prawna prowadzonej działalności: <input type="checkbox"/> osoba fizyczna <input type="checkbox"/> spółka <input type="checkbox"/> inna							
		6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD: <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							
		7. Liczba zatrudnionych pracowników: <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							
8. Dane osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów: imię i nazwisko telefon e-mail preferowana forma kontaktu: osobiście / telefon / e-mail inny		9. Informacja pracodawcy: <input type="checkbox"/> nie zostałem / <input type="checkbox"/> zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy lub <input type="checkbox"/> nie jestem / <input type="checkbox"/> jestem objęty postępowaniem w tej sprawie, <input type="checkbox"/> nie jestem / <input type="checkbox"/> jestem agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej. Nr KRAZ							
DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO STANOWISKA PRACY									
10. Nazwa i kod zawodu: <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>								11. Nazwa stanowiska:	
12. Liczba wolnych miejsc pracy: <table border="1"><tr><td></td></tr></table> w tym dla osób niepełnosprawnych: <table border="1"><tr><td></td></tr></table>				13. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego: <table border="1"><tr><td></td></tr></table>					
14. Ogólny zakres obowiązków:									
15. Miejsce wykonywania pracy:	16. Rodzaj umowy: <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> okres próbny <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> inna (jaka?)	17. System i rozkład czasu pracy: <input type="checkbox"/> jedna zmiana <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> inny (jaki?)	18. System wynagradzania: <input type="checkbox"/> czasowy ze stawką miesięczną <input type="checkbox"/> czasowy ze stawką godzinową <input type="checkbox"/> akordowy <input type="checkbox"/> prowizyjny <input type="checkbox"/> inny (jaki?)						
19. Data rozpoczęcia pracy:	21. Wymiar czasu pracy: (np. pełny, 1/2 etatu, w przypadku umowy cywilnoprawnej określić liczbę godzin w miesiącu lub tygodniu)	22. Godziny pracy:	24. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy? (wypełniają agencje zatrudnienia) Art. 19g. W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza się jako „oferty pracy tymczasowej”. <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE						
20. Okres zatrudnienia:		23. Wysokość wynagrodzenia: (brutto)							

OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY	
25. Poziom wykształcenia: <input type="checkbox"/> brak lub niepełne podstawowe <input type="checkbox"/> podstawowe / <input type="checkbox"/> gimnazjalne <input type="checkbox"/> zasadnicze zawodowe <input type="checkbox"/> średnie ogólnokształcące / <input type="checkbox"/> średnie zawodowe <input type="checkbox"/> wyższe (w tym licencjat) kierunek / specjalność:	26. Umiejętności:
27. Doświadczenie zawodowe: (zawód - staż)	28. Uprawnienia:
29. Znajomość języków obcych: (nazwa języka / poziom znajomości)	30. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK (z których)
INFORMACJE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ	
31. Okres aktualności oferty:	32. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę:
33. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju: <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE <i>Pracodawca posiada możliwość zgłoszenia oferty wyłącznie do jednego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce wykonywania pracy lub innego wybranego przez siebie urzędu.</i>	34. Forma upowszechnienia oferty pracy: <input type="checkbox"/> zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (oferta otwarta) <input type="checkbox"/> nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (oferta zamknięta)
35. Czy upowszechnić ofertę pracy do innych PUP : <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK (których)	36. Upowszechnienie oferty w wybranych krajach EOG: (w przypadku odpowiedzi twierdzącej wypełnić załącznik nr 1) <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK (których)
INFORMACJE DODATKOWE	
37. Czy oferta jest złożona w celu uzyskania informacji starosty ? <i>(W celu uzyskania informacji starosty należy dodatkowo wypełnić wniosek o wydanie informacji starosty)</i> <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE	38. Czy pracodawca wyraża zgodę na kierowanie kandydatów? <i>(Zaznaczyć w przypadku odpowiedzi twierdzącej w pkt.37)</i> <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE
39. Pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy / pomocy w doborze kandydatów? <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE	40. Pracodawca oczekuje informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania: <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE
41. Opis czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy: Fizyczne Pyły Chemiczne Biologiczne Inne, w tym niebezpieczne	

W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania **naruszające zasadę równego traktowania** w zatrudnieniu, o której mowa w ustawie, zwane dalej „wymaganiami dyskryminującymi”, lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub powiatowy urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 36 ust. 5f ustawy, powiatowy urząd pracy powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.

W przypadku **braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych** powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

.....
 miejscowość, data

.....
 czytelny podpis osoby składającej krajową ofertę pracy