



**Powiatowy Urząd Pracy
w Zduńskiej Woli
ul. Getta Żydowskiego 4**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zduńskowolskim w 2018 roku

**Czerwiec
2019r.**

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	24
4. Analiza rynku edukacyjnego	29
5. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	34
Podsumowanie	36
Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018r. według elementarnych grup zawodów.....	39
Informacja sygnałna.....	64
Spis tabel	65

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli działając w oparciu o Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018r. poz. 1265 ze zm.), realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy poprzez opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Intensywnie zmieniająca się gospodarka i związane z tym przeobrażenia w każdej niemal dziedzinie życia wymagają odpowiedniego dostosowania zasobów pracy, określanych jako wiedza, umiejętności i kwalifikacje przyszłych pracowników, do rzeczywistych oczekiwań potencjalnych pracodawców reprezentujących stronę popytową na rynku pracy.

W celu dostosowywania podaży pracy do zapotrzebowania zawodowo-kwalifikacyjnego zgłaszanego przez pracodawców koniecznym staje się prowadzenie cyklicznych, wieloaspektowych badań rynku pracy. W tym celu w 2012 roku na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu systemowego pt. "Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej - Europejskiego Funduszu Społecznego Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. z Łodzi przygotował nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Założenia metodyczne dostępne są na stronie internetowej pod adresem www.institut.inse.pl/monitoring.

Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ukierunkowane są w szczególności na realizację takich podstawowych celów jak:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo- kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W zaleceniach metodycznych **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** określany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. W tym zakresie wskazano, że monitoring można wykorzystać przy określaniu prognoz dotyczących zmieniającego się popytu na pracę. Mając jednak na uwadze dynamiczne zmiany do jakich dochodzi na rynku pracy szczególnie na poziomie lokalnym należy podkreślić, że prognozy te mogą mieć jedynie charakter krótkookresowy.

Podstawowe definicje występujące w nowej metodologii to: zawód deficytowy, zawód nadwyżkowy oraz zawód pozostający w równowadze.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Dodatkowo w metodologii stosuje się szereg pojęć, których prawidłowe określenie pozwala na właściwą interpretację wyników. Przez **zawód** rozumie się zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, przynoszący dochód, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Podstawą prowadzenia analizy zawodów jest klasyfikacja zawodów i specjalności wprowadzona rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 roku, poz. 1145). Klasyfikacja zawodów i specjalności jest usystematyzowanym

zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Stanowi wykaz zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy. Klasyfikacja opracowana została w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO-08. Aktualizowanie klasyfikacji, w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim), poprzez wprowadzanie do niej nowych zawodów/specjalności, odbywa się co 2-3 lata w drodze zmian rozporządzenia. Aktualnie obowiązuje klasyfikacja wprowadzona rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dn. 28 grudnia 2017r. (Dz. U. z 2017r. poz. 227). Obecnie struktura obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), 133 grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) 445 grupy elementarne, które obejmują łącznie 2455 zawodów i specjalności.

Część zawodów opatrzona jest literą „S”, co oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

Na potrzeby opracowania, **umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B. **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych. Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub ochotniczego hufca pracy albo też umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W metodologii przez **ofertę pracy** rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających w rejestrze powiatowego urzędu łącznie przez okres ponad 12-stu miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych **podstawowymi źródłami informacji** są:

- dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowy urząd pracy, które informują o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Należy jednak podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy. Dodatkowo wykorzystano dane pochodzące ze:

- źródeł pierwotnych tj. ofert pracy zamieszczanych na portalach Internetowych, ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego (sieć EURES), ofert pracy zgłaszanych do Ochotniczych Hufców Pracy
- oraz źródeł wtórnych dotyczących rynku edukacyjnego uzyskane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, badania popytu na pracę z Głównego Urzędu Statystycznego, dane z systemu prognostyczno-informacyjnego (Barometr zawodów),

W 2018 roku Ministerstwo zrezygnowało z prowadzenia badań pierwotnych w ramach badań własnych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy.

Dodatkowo w niniejszym opracowaniu wykorzystano wyniki badania "Barometr zawodów" przeprowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli pod koniec 2018 roku jako źródło informacji stanowiącej podstawę do prognozowania zapotrzebowania na poszczególne grupy zawodów i specjalności na lokalnym rynku pracy w 2019 roku.

Należy zwrócić uwagę, że odmienny sposób analizy danych przyjęty dla celów monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy nie pozwala na ich bezpośrednie zestawienie i porównanie z danymi gromadzonymi w formie statystyki publicznej.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zduńskiej Woli zarejestrowanych było 1 847 osób, z czego 58,15 % ogółu stanowiły kobiety tj. 1 074 osoby. Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2017 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 92 osoby (1939 osób w XII.2017r.), z tym, że wśród kobiet zanotowano wzrost bezrobotnych o jedną osobę (1 073 kobiety w XII. 2017r.). Natomiast w porównaniu do grudnia 2016r. spadek ten wynosi 726 osób - w tym 320 kobiet.

Na koniec grudnia 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie zduńskowolskim wyniosła 7 %. W porównaniu do grudnia 2017 roku jej wartość spadła o 0,5 %, natomiast w stosunku do grudnia 2016 roku o 2,9 %. W latach ubiegłych jej wartość była znacznie wyższa od stopy wojewódzkiej (w XII. 2017 r. o 0,7 %, w XII.2016 r. o 1,3 %) oraz krajowej (w XII.2017 r. o 0,9 %, a w XII.2016 r. o 1,6 %). Natomiast na koniec 2018 roku różnica ta wynosi w stosunku do województwa (+ 0,9 %), a do kraju (+ 1,2 %).

Stopa bezrobocia w kraju w okresie ostatnich 12 miesięcy zmniejszyła się o 0,8 %, w województwie łódzkim o 0,7 %, a w powiecie zduńskowolskim o 0,5 %.

Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat zduńskowolski uplasował się na 7 pozycji (7 %) w województwie łódzkim. Najwyższy wskaźnik zarejestrowany został w powiecie kutnowskim(8,9%) a następnie łaskim (8%), tomaszowskim i pajęczańskim (7,4 %) łączyckim (7,3 %) oraz łódzkim wschodnim (7,1%).

W ciągu całego 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zduńskiej Woli zarejestrowano łącznie 3 516 osób. W porównaniu do ubiegłego roku liczba rejestrujących się osób zmniejszyła się o 274 bezrobotnych. Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku nastąpił w miesiącu styczniu, marcu i październiku, a najmniejszy w kwietniu i sierpniu. Główną przyczyną było wygaśnięcie wraz z końcem roku wielu umów okresowych oraz zakończenie obowiązywania ubezpieczenia zdrowotnego po zakończeniu nauki.

W roku 2018 z ewidencji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zduńskiej Woli wyłączono ogółem 3 608 osób, co w rezultacie złożyło się na korzystny bilans bezrobotnych. Największy odpływ bezrobotnych w 2018 roku odnotowany został w miesiącu kwietniu, maju oraz październiku, natomiast najmniejszy w sierpniu oraz grudniu. Z ewidencji bezrobotnych ogółem wyrejestrowano o 816 osób więcej niż w 2017 roku.

W ogólnej liczbie osób wykreślonych z ewidencji, najliczniejszą grupę 1 792 osoby, stanowili bezrobotni wyłączeni z powodu podjęcia pracy tj. 49, 67%. Wśród nich największy udział czyli 85,55% stanowiło zatrudnienie niesubsydiowane, które dotyczyło 1 533 osób. Pozostałe 259 osób czyli 14,45 % wyłączono z ewidencji z powodu podjęcia pracy przy wsparciu zatrudnienia subsydiowanego. Z kolei z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiednie pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI wyłączono 139 osób (3,85%), natomiast z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego 300 osób (8,32 %). Znaczny odsetek osób został wyłączony z ewidencji z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy – 630 osób (17,46 %) oraz rozpoczęcia stażu – 421 osób (11,67 %). Osoby, które nabyły prawa do świadczenia przedemerytalnego, osiągnęły wiek emerytalny lub nabyły prawa emerytalne lub rentowe stanowiły 2,91 % ogółu wyłączonych z ewidencji tj.105 osób.

Zjawisko bezrobocia wśród osób po 50 r. ż. jest bardzo trudne ze względu na fakt, iż osoby w tym wieku są mniej mobilne od osób młodych, a ponadto mniej skłonne do zmiany kwalifikacji czy też podnoszenia wykształcenia. W ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zduńska Wola grupę 50+ stanowiło 579 osób (31,35%), w tym odnotowano 238 kobiet. W porównaniu do ubiegłego roku omawiana grupa w powiecie zduńskowolskim zmniejszyła się o 71 osób. Wśród osób powyżej 50 roku życia pozostających bez pracy 105 osób posiadało prawo do zasiłku (18,13 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia), w tym 50 kobiet.

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji urzędu pracy zarejestrowane były 164 osoby w wieku do 25 roku życia, w zdecydowanej większości grupa ta zdominowana była przez kobiety, które stanowiły 72,56% ogółu młodych tj. 119 kobiet. Liczba bezrobotnych tej kategorii sukcesywnie się zmniejsza i w porównaniu do analogicznego okresu 2017r. obniżyła się o 17 osób. Odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym na koniec grudnia 2018 roku wynosił 8,88 %. Można więc z roku na rok zauważyć pewne korzystne symptomy poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy.

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Zduńskiej Woli na koniec 2018 roku zarejestrowanych było 208 osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności. Osoby te stanowiły 11,27 % ogółu bezrobotnych. Prawie połowę tej kategorii osób tj. 49, 52 % stanowiły kobiety, których liczba wyniosła 103 osoby. W odniesieniu do grudnia 2017 roku liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych wzrosła o 12 osób. Znaczna część zarejestrowanych niepełnosprawnych (37,98 %) pozostaje w rejestrze urzędu powyżej 24 miesięcy tj. 79 osób ogółu niepełnosprawnych.

Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominowały osoby z przedziału wiekowego 45 – 54 lat (54 osoby), 55 – 59 lat (52 osoby) oraz 35 – 44 (43 osoby), oraz posiadające wykształcenie niższe od średniego tj. gimnazjalne i poniżej (81 osób) oraz zasadnicze zawodowe (68 osób).

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	3	8	1	12,50	0	5	32	0,00	0,00	1,75	4,08	0,43	0,00	0,30	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	403	379	169	6	3,55	76	75	100	61,33	34,67	183,83	27,58	6,66	44,97	0,94	-	-	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	411	419	233	2	0,86	131	146	49	67,81	51,37	247,92	24,25	10,22	56,22	1,02	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	165	150	63	0	0,00	25	414	3	37,92	31,88	67,92	40,75	1,67	39,68	0,91	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	624	607	348	8	2,30	191	329	5	58,05	44,98	349,50	38,83	9,00	54,89	0,97	-	-	0,19
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	22	26	15	0	0,00	8	10	0	30,00	20,00	18,17	0,83	21,80	53,33	1,18	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	618	638	368	3	0,82	203	404	45	25,74	15,59	378,42	44,42	8,52	55,16	1,03	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	346	344	250	0	0,00	145	233	46	13,30	5,15	246,92	38,25	6,46	58,00	0,99	nadwyżka	-	0,14
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	393	396	220	3	1,36	128	534	3	12,36	8,24	233,75	56,75	4,12	58,18	1,01	-	-	0,14
Razem		2992	2962	1674	23	1,37	907	2150	283	32,42	23,35	X	X	X	X	X	X	X	X

Z analizy wielkich grup zawodów pod względem liczebności osób bezrobotnych wynika, że na koniec 2018r. najliczniej w rejestrach urzędu występowały osoby należące do **grupy 7: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 368 osób (21,98%), **grupy 5** skupiającej grupy zawodów: Pracownicy usług i sprzedawcy – 348 osób (20,79%) oraz **grupy 8: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** - 250 osób tj. 14,93 % ogółu osób posiadających zawód. Niewiele mniej osób bo 233 odnotowano w **grupie 3: Technicy i inny średni personel** tj. 13,92% ogółu osób z konkretnym zawodem. Znaczną grupę stanowiły również osoby z zawodem zakwalifikowanym do **9 grupy** tj. Pracownicy wykonujący prace proste - 220 bezrobotnych (13,14%) oraz osoby należące do **grupy 2: Specjaliści** – 169 osób (10,09%).

Wskazane powyżej wielkie grupy zawodów charakteryzowały się również najwyższymi napływami bezrobotnych do ewidencji jak i odpływami bezrobotnych z rejestrów urzędu oraz dominowały liczebnością w kategorii osób długotrwale bezrobotnych.

Z kolei z analizy ofert pracy zgłoszonych do **Centralnej Bazy Ofert Pracy** wynika, że prawie co 4 zapotrzebowanie na pracownika dotyczyło zawodów z **grupy 9: Pracownicy wykonujący prace proste**, tj. 534 oferty pracy (24,84%) a niemal co piąte zgłoszenie dotyczyło poszukiwania pracowników z **grupy 4: Pracownicy biurowi**, w której odnotowano 414 ofert pracy (19,25 %). Znaczną liczbą ofert pracy charakteryzowała się także **grupa 7: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, w której zgłoszono 404 oferty pracy (18,79 %), **grupa 5: Pracownicy usług i sprzedawcy**, w której zgłoszono ogółem 329 ofert pracy (15,30 %); oraz **grupa 8: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** z liczbą 233 zgłoszeń (10,84 %). Natomiast wśród ofert zgłaszanych za pośrednictwem Internetu największe zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w **grupie 2: Specjaliści**, w której odnotowano 100 zgłoszeń.

Dodatkowo ustalono, że prawie we wszystkich zaprezentowanych grupach zawodów (poza zawodami z **grupy 1: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**) występuje niska dostępność ofert pracy dla bezrobotnych (wskaźnik dostępności powyżej 1), tzn. że liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy. Ponad połowa zarejestrowanych bezrobotnych na koniec okresu sprawozdawczego należała do kategorii długotrwale bezrobotnych (wskaźnik długotrwałego bezrobocia powyżej 50%). Natomiast w całym okresie sprawozdawczym zaobserwowano, że bezrobotni w większość wielkich grup zawodów częściej (napływali) rejestrowali się niż wyrejestrowywali się z urzędu, na co wskazuje wartość wskaźnika poniżej 1.

Ponadto na podstawie stosowanych mierników w wielkich grupach zawodów w 2018r. zidentyfikowano nadwyżkę w zawodach należących do **grupy 8: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń**.

Szczegółowe zestawienie danych dotyczących elementarnych grup zawodowych zawarto w załączniku nr 1.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	212
2.	8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	68
3.	8153	Operatorzy maszyn do szycia	58
4.	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	45
5.	5141	Fryzjerzy	45
6.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	42
7.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	40
8.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	36
9.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	34
10.	7222	Ślusarze i pokrewni	34
11.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33
12.	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	33
13.	3115	Technicy mechanicy	30
14.	8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	30
15.	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	30
16.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29
17.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29
18.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	26
19.	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	24
20.	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	22
21.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22
22.	5153	Gospodarze budynków	22

Z analizy elementarnych grup zawodów charakteryzujących się najliczniejszą liczbą bezrobotnych wynika, że zdecydowana większość zawodów należy do dominujących liczebnie wielkich grup zawodów. Dotyczy to następujących grup zawodów: **grupa 7**: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; **grupa 9**: Pracownicy wykonujący prace proste; **grupa 3**: Technicy i inny średni personel **grupa 8**: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; **grupa 5**: Pracownicy usług i sprzedawcy.

W sumie w grupie wymienionych 22 zawodów elementarnych odnotowano 944 osób bezrobotnych, które stanowiły ponad 56 % ogółu bezrobotnych posiadających konkretny zawód.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	326
2.	5141	Fryzjerzy	91
3.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	82
4.	8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	77
5.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	69
6.	8153	Operatorzy maszyn do szycia	68
7.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67
8.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	66
9.	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	65
10.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63
11.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	62
12.	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	59
13.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	54
14.	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	53
15.	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	50
16.	5120	Kucharze	43
17.	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	42
18.	4321	Magazynierzy i pokrewni	40
19.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	39
20.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	38
21.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38

Z analizy najwyższych napływów bezrobotnych rejestrujących się w urzędzie pracy w ciągu 2018r. wynika, że w grupie 21 wyszczególnionych zawodów elementarnych zdecydowaną większość stanowiły zawody, w których odnotowano również największą liczbę bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2018r. Zmiany zaobserwowano po między zawodami: Mechanicy pojazdów samochodowych (kod 7231), Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (kod 2359), Kucharze (kod 5120), Stolarze meblowi i pokrewni (kod 7522), Magazynierzy i pokrewni (kod 4321), które wystąpiły tylko w największych napływach oraz w zawodach: Ślusarze i pokrewni (kod 7222), Technicy mechanicy (kod 3115), Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni (kod 8151), Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (kod 9112); Technicy rolnictwa i pokrewni (kod 3142), Gospodarze budynków (kod 5153), które wystąpiły tylko w najliczniejszych rejestracjach na koniec 2018r.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku (przykładowe 20 grup zawodów).

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2.	2165	Kartografowie i geodeci	100,00
3.	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
4.	2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	100,00
5.	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
6.	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
7.	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8.	3112	Technicy budownictwa	100,00
9.	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
10.	3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
11.	3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
12.	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
13.	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
14.	3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
15.	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
16.	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
17.	4412	Listonosze i pokrewni	100,00
18.	5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
19.	5132	Barmani	100,00
20.	5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00

Na koniec 2018r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zduńskiej Woli pozostawało 907 osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu.

Dla uzyskania informacji jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni wykorzystano **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**, który obliczany jest jako stosunek liczby osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów do liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (dotyczy sytuacji, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wśród elementarnych grup zawodów zidentyfikowano 37 grup zawodów, w których wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 100%. Oznacza to, że w tych grupach zawodów wszyscy bezrobotni należą do kategorii długotrwale bezrobotnych. (Tabela 4. przedstawia 20 przykładowych zawodów).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018r.

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	7413	Monterzy linii elektrycznych	4,00
2.	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3,50
3.	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3,00
4.	3436	Muzycy i pokrewni	3,00
5.	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,00
6.	2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,00
7.	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
8.	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
9.	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00
10.	3421	Sportowcy i dżokeje	2,00
11.	4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
12.	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,00
13.	4322	Planiści produkcyjni	2,00
14.	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
15.	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,00
16.	7124	Monterzy izolacji	2,00
17.	7322	Drukarze	2,00
18.	7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
19.	7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
20.	8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
21.	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00

Do uzyskania informacji o kierunku i natężeniu ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stosuje się **wskaźnik płynności bezrobotnych**, który stanowi stosunek odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów do napływu bezrobotnych we wskazanej grupie zawodów.

Wskaźnik może przyjmować następujące wartości:

Poniżej 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Równa się 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie.

Powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie.

Brak wartości – brak napływów.

Wartość „0” – brak odpływów.

Wysokie wartości wskaźnika są osiągane przede wszystkim w tych grupach zawodów, dla których rotacja liczby bezrobotnych jest niewielka. W ten sposób jednostkowe zmiany przekładają się na osiągnięcie wysokich lub niskich wartości wskaźnika płynności bezrobotnych.

Powyżej zaprezentowano zawody elementarne, w których badany wskaźnik osiągnął wartości najwyższe. W przypadku grupy zawodów: Monterzy linii elektrycznych (kod 7413), w 2018r. z ewidencji PUP wyrejestrowano 4 osoby bezrobotne, natomiast zarejestrowano 1 osobę, w wyniku tego wskaźnik płynności osiągnął wartość 4,00. Wśród zaprezentowanych zawodów najwyższym odpływem charakteryzował się zawód: Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (kod 6130), w którym wyrejestrowano 14 osób bezrobotnych a zarejestrowano 7 bezrobotnych, co spowodowało, że wskaźnik płynności osiągnął wartość 2,00.

Tabela 6 . Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018r.

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
2.	1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
3.	1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
4.	1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
5.	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
6.	2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
7.	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
8.	2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
9.	2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
10.	3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
11.	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
12.	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
13.	3253	Optycy okularowi	0,00
14.	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
15.	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00
16.	5152	Pracownicy usług domowych	0,00
17.	5411	Strażacy	0,00
18.	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,00
19.	7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
20.	7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
21.	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
22.	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych dla 22 grup elementarnych przyjął wartość 0,00 co oznacza, że we wskazanych grupach nie odnotowano osób, które zostały w 2018r. wyłączone

z ewidencji osób bezrobotnych. Jednocześnie szczegółowa analiza wskazuje, że napływ w przypadku tych zawodów miał charakter jednostkowy i w ciągu całego 2018 roku zarejestrowano tylko 1-2 osoby posiadające konkretny zawód. Podobnie jednostkowe rejestracje bezrobotnych wystąpiły we wskazanych grupach na koniec 2018 roku. Wobec powyższego wskazane grupy elementarne nie mają istotnego znaczenia w kreowaniu sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Warto także zwrócić uwagę, że w przypadku 77 zawodów elementarnych odpływ był równy napływowi i wskaźnik przyjął wartość „1”. Natomiast dla 43 grup elementarnych nie została obliczona wartość wskaźnika płynności bezrobotnych (brak wartości), gdyż w okresie sprawozdawczym nie odnotowano rejestracji (napływu) osób bezrobotnych. Dotyczy to przede wszystkim grup zawodów mało licznych ze względu na specjalistyczny charakter, brak występowania na lokalnym rynku pracy lub nie stosowanie przez przedsiębiorców zaproponowanej nomenklatury.

Tabela 7. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 r.

Kod wielkich grup zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	0,23%	11,31%	0,02
2	SPECJALIŚCI	3,49%	35,34%	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,79%	17,31%	0,39
4	PRACOWNICY BIUROWI	19,26%	1,06%	18,16
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	15,30%	1,77%	8,66
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,47%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,79%	15,90%	1,18
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,84%	16,25%	0,67
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,84%	1,06%	23,43

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy prezentuje relację ofert pracy zgłoszonych w 2018 roku w urzędzie pracy, OHP oraz w ramach sieci Eures do ofert pracy publikowanych w Internecie. Tym samym pozwala ustalić czy pracodawcy przy poszukiwaniu

pracowników częściej korzystają z pośrednictwa publicznych służb zatrudnienia czy portali internetowych.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy może osiągnąć:

wartości mniejsze niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w publicznych służbach zatrudnienia (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

wartości większe niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w publicznych służbach zatrudnienia (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, OHP, Eures niż w Internecie).

Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów wskazuje, że w 2018 roku wskaźnik zróżnicowania osiągnął wartości powyżej „1” w przypadku zawodów z **grupy 9**: Pracownicy wykonujący prace proste; **grupy 4**: Pracownicy biurowi; **grupy 5**: Pracownicy usług i sprzedawcy oraz **grupy 7**: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Oznacza to, że w tych grupach zawodów pracodawcy częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia niż poprzez portale internetowe. W przypadku zawodów sklasyfikowanych w wielkiej **grupie 6**: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; nie obliczono wartości wskaźnika ze względu na to, że w tych grupach zawodów pracodawcy poszukiwali pracowników wyłącznie za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia.

W pozostałych wielkich grupach zawodów wskaźnik osiągnął wartość poniżej „1”, co wskazuje, że przedsiębiorcy poszukując odpowiedniego kandydata do zatrudnienia preferowali i częściej korzystali z możliwości zamieszczenia ogłoszeń na portalach internetowych. Dotyczy to zawodów z **grupy 1**: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; **grupy 2**: Specjaliści; **grupy 3**: Technicy i inny średni personel oraz **grupy 8**: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. W przypadkach tych grup zawodów pracodawcy mogli poszukiwać pracowników posiadających wysokie, specjalistyczne kwalifikacje przez co obszar poszukiwań wykraczał poza lokalny rynek pracy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu oraz niniejszego opracowania. Prezentowane dane obejmują roczny okres sprawozdawczy. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze

zawodowej, a co za tym idzie może przyczynić się do usprawnienia procesów adaptacyjnych zachodzących na lokalnym rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy.

Jako **podażową stronę rynku pracy** przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez urzędy pracy stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast **popyt na rynku pracy** określono jako liczbę wolnych miejsc pracy. Podstawowe źródło informacji o ofertach pracy stanowią zgłoszenia pracodawców poszukujących pracowników za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia tj. Centralną Bazę Ofert Pracy obejmującą również oferty pracy za granicą dostępne poprzez sieć EURES. Dla pełniejszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy do rankingu włączono również oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. W celu określenia i ustalenia czy dana elementarna grupa zawodów stanowi nadwyżkę, deficyt lub pozostaje w stanie równowagi stosuje się 3 mierniki: wskaźnik dostępności oferty pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych.

Miernik dostępności oferty pracy informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia. Brak możliwości wyznaczenia wartości wskaźnika oznacza, że oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie występują czyli szansa znalezienia pracy przez bezrobotnego jest zerowa i grupa traktowana jest jako **maksymalnie nadwyżkowa**.

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wartość miernika płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartości poniżej „1” oznaczają, że napływ przewyższa odpływ i następuje wzrost liczby bezrobotnych a wartości większe niż „1” informują, że odpływ przewyższa napływ i maleje liczba bezrobotnych w danej grupie elementarnej.

Według metodologii dany zawód kwalifikuje się do **zawodów deficytowych** gdy:

- występuje większa liczba dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.
- odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany,

- odpływ bezrobotnych podwyższa lub równoważy napływ.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem rejestracji bezrobotnych a wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Dany zawód zaliczany jest do grupy **zawodów zrównoważonych** gdy:

- charakteryzuje się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy.
- odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany,
- odpływ bezrobotnych przewyższa lub jest równy napływowi.

Z kolei zawód kwalifikowany jest do grupy **zawodów nadwyżkowych** gdy występuje:

- przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy,
- odsetek długotrwale bezrobotnych przekracza medianę
- niski odpływ netto tzn. że napływ jest wyższy niż odpływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, w których nie zgłoszono żadnej oferty pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje wartości (brak możliwości dzielenia przez zero).

Spełnienie przez wskaźniki wskazanych warunków decyduje o przypisaniu grupy elementarnej do odpowiedniej kategorii lub pozostawieniu bez określania charakteru. Należy zauważyć, że tylko łączne osiągnięcie wyznaczonych wartości prowadzi do zaklasyfikowania grupy elementarnej jako deficytowej, nadwyżkowej lub zrównoważonej.

Przyjęte założenia prowadzą jednak w zdecydowanej większości przypadków do braku możliwości ustalenia charakteru zawodów, szczególnie tych licznie reprezentowanych przez osoby bezrobotne (zawody nie są ujmowane w rankingu) natomiast analizie podlegają zawody nie mające istotnego znaczenia dla lokalnego rynku pracy.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	10,33
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5,50
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1,50
5112	Konduktorzy i pokrewni	1,17
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,75

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentacja tej grupy zawodów nastąpiła według malejącej przeciętnej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych.

Ranking zawodów maksymalnie nadwyżkowych wskazuje na grupy elementarne, w których w 2018 roku nie zgłoszono żadnych propozycji zatrudnienia, osoby pozostające w ewidencji były w zdecydowanej większości długotrwale bezrobotne a wartość wskaźnika płynności bezrobotnych nie przekraczała wartości „1” co oznacza, że napływ osób bezrobotnych do ewidencji urzędu był większy od liczby osób wyrejestrowanych. W przypadku zawodów zajmujących dwie początkowe pozycje do ewidencji napłynęło 14 i 10 osób bezrobotnych. Wśród pozostałych zawodów odnotowano w ciągu badanego okresu po 1 lub 2 rejestracji osób bezrobotnych.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	33,00	0,42	79,20	63,33	0,97	0,00	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	35,58	0,50	71,17	66,67	0,79	20,00	0,00
7121	Dekarze	8,17	0,17	49,00	66,67	0,93	100,00	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12,58	0,33	37,75	60,00	0,73	0,00	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	216,50	10,08	21,47	58,96	0,98	62,96	53,70
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	45,92	2,25	20,41	68,89	0,96	0,00	0,00
5141	Fryzjerzy	41,42	2,08	19,88	53,33	0,89	64,00	52,00
6113	Ogrodnicy	7,58	0,75	10,11	57,14	0,83	22,22	11,11
7123	Tynkarze i pokrewni	3,92	0,42	9,40	60,00	0,83	60,00	60,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	5,25	0,58	9,00	60,00	0,75	28,57	14,29
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	15,92	2,33	6,82	66,67	0,95	100,00	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	56,00	12,92	4,34	62,07	0,88	4,23	1,41
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	34,08	10,17	3,35	63,64	0,98	6,61	6,61
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	14,75	5,50	2,68	62,50	0,82	30,00	23,33
3313	Księgowi	2,42	1,00	2,42	66,67	0,50	30,00	30,00

Powyższy ranking zawodów nadwyżkowych uszeregowano według najwyższych wskaźników dostępności ofert pracy co oznacza, że we wskazanych grupach elementarnych wystąpiła znaczna przewaga liczebna osób bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia (powyżej 60 %) wskazuje, że w ewidencji dominują osoby długotrwale bezrobotne. Natomiast wskaźnik płynności bezrobotnych osiąga wartości poniżej „1” co wskazuje, że więcej osób rejestruje się niż zostaje wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych. Z tego względu przedstawiciele tych zawodów mają największe trudności w znalezieniu zatrudnienia zgodnego z posiadanym wykształceniem i kwalifikacjami.

Z analizy zaprezentowanego rankingu grup zawodów nadwyżkowych wynika również, że w grupach zawodów: Dekarze (kod 7121) oraz Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (kod 3343), wszystkie dostępne ofert pracy zostały zgłoszone w ramach ofert subsydiowanych a pracodawcy w zatrudnianiu pracowników w tych zawodach w 100% skorzystali ze wsparcia urzędu.

Z kolei w grupie zawodów: Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów (kod 9333), Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (kod 7511), Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (kod 3119), w 2018r. nie utworzono żadnego miejsca subsydiowanego i pracodawcy zatrudniali pracowników we własnym zakresie.

Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

Do zawodów równoważnych zakwalifikowano dwie grupy zawodów, które charakteryzowały się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy, przez co wskaźnik dostępności osiągnął wartość „1”. W przypadku obu grup zawodów nie odnotowano zgłoszeń ofert subsydiowanych, pracodawcy zatrudniali pracowników we własnym zakresie.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2018 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2514	Programiści aplikacji	1,50	100,00	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1,33		0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1,25	33,33	33,33
5311	Opiekunowie dziecięcy	1,25	100,00	100,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1,08	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1,00		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,75	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	83,33	83,33
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,25	100,00	50,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,00	0,00

W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się „0”, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu prezentacja tej grupy nastąpiła według malejącej średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy.

Brak osób bezrobotnych w przypadku grup elementarnych wynika z faktu poszukiwania przez ich przedstawicieli zatrudnienia bez pośrednictwa publicznych służb zatrudnienia, najczęściej poza lokalnym rynkiem pracy, który oferuje wynagrodzenia adekwatne do ich kwalifikacji. Drugim czynnikiem wpływającym na brak osób jest stosowanie procedur rejestracji osób bezrobotnych gdyż osobom przypisuje się wyłącznie jeden zawód do celów analitycznych. Zawodem tym jest najczęściej zawód wyuczony w toku edukacji szkolnej, co oznacza, że w ewidencji bezrobotnych nie pojawiają się osoby z zawodami, w których nie jest prowadzone kształcenie.

W przypadku grup zawodowych: Programiści aplikacji (kod 2514) oraz Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych (kod 3311), pracodawcy poszukiwali pracowników prawie zawsze za pośrednictwem portali internetowych, co ułatwiało pozyskanie pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami spoza obszaru lokalnego rynku pracy.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,08	2,42	0,03		1,00	3,45	3,45
7116	Robotnicy budowy dróg	0,08	1,33	0,06		1,00	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,08	1,08	0,08		1,00	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,08	0,33	0,25		1,00	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	8,33	11,42	0,73	40,00	1,13	8,22	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	1,58	0,74	0,00	1,00	85,71	28,57
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,75	2,17	0,81	0,00	1,00	61,54	53,85

W zaprezentowanych grupach zawodów deficytowych wskaźnik dostępności ofert pracy osiągnął wartości poniżej „1”, co oznacza, że w tych grupach zawodów liczba ofert pracy przewyższała liczbę bezrobotnych.

W zdecydowanej większości wyszczególnionych grup zawodów deficytowych nie obliczono wskaźnika długotrwałego bezrobocia gdyż nie odnotowano osób długotrwale bezrobotnych jak i osób pozostających w ewidencji urzędu na koniec badanego okresu. W przypadku dwóch grup zawodów deficytowych analizowany wskaźnik osiągnął wartości „0” gdyż przy braku osób długotrwale bezrobotnych, na koniec 2018r. w ewidencji urzędu pozostały jednostkowe rejestracje bezrobotnych. Jedynie w grupie zawodów: Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych (kod 8322) wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął wartość różną od „0” tj. 40,00, co oznacza, że na 5 bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu na koniec 2018 roku, 2 osoby należały do kategorii długotrwale bezrobotnych.

Ponadto ustalono, że prawie we wszystkich zaprezentowanych grupach zawodów liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji urzędu była równa liczbie osób napływających do rejestrów urzędu na co wskazuje wartość „1” wskaźnika płynności bezrobotnych. Tylko w zawodzie Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych (kod 8322) wskaźnik płynności bezrobotnych osiągnął wartości większe niż „1” tj. „1,13” gdyż w 2018r. z ewidencji wyłączono więcej bezrobotnych (27 osób) niż zostało w tym okresie zarejestrowanych (24 osoby).

W przypadku grup zawodów deficytowych: Gońcy, bagażowi i pokrewni (kod 9621) oraz Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod 7119) pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w ramach zatrudnienia subsydiowanego. I tylko w ostatniej z tych grup zawodów po okresie refundacji pracodawcy utrzymali w 100% stanowiska pracy zatrudnionych bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W zakresie analizy umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej zostały uwzględnione predyspozycje wymagane i zamieszczone przez pracodawców w ofertach pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Zduńskiej Woli w 2018 roku. Podaż stanowiły natomiast predyspozycje osób bezrobotnych, które były zarejestrowane w urzędzie na dzień 31.12.2018 roku. Analiza umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów powinna umożliwić odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez osoby bezrobotne są zbieżne z predyspozycjami poszukiwanymi przez pracodawców. W sytuacji, w której większość cech posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z wymaganiami stawianymi w ofertach pracy, można mówić o równowadze na rynku pracy. W przeciwnym razie obserwuje się niedopasowanie struktury kwalifikacyjno-zawodowej do potrzeb pracodawców. W odróżnieniu od analizy elementarnych grup zawodów oferty pracy oraz osoby bezrobotne charakteryzują się więcej niż jedną cechą (wymaganymi lub posiadanymi predyspozycjami), dlatego też wskaźniki struktury nie sumują się do 100%. W celu pogrupowania zbliżonych umiejętności i uprawnień oraz zachowania porównywalności i spójności danych wykorzystano katalogi umiejętności oraz uprawnień zaproponowane w metodologii.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	87,50		
		Współpraca w zespole	87,50		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	62,50		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	62,50		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00		
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	75,44	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,94
		Współpraca w zespole	75,44		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	74,27		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,67		
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	55,56		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	72,08	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,09
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	70,00	Współpraca w zespole	1,57
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	58,33	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,79
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	55,00		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	53,33		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	79,69	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,12
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	70,31		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	65,63		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	62,50		

		Planowanie i organizacja pracy własnej	57,81		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	80,62	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,87
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	72,19	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,43
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	59,83	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,43
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	55,34	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,43
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	53,65		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	80,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	73,33		
		Wykonywanie obliczeń	53,33		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	46,67		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	46,67		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	76,61	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,57
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	71,24		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	40,05		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	39,25		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	36,56		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	75,78	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,82
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	64,84		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	48,83		

		Komunikacja ustna/ komunikatywność	45,70		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	39,84		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	77,73		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,81		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	44,12		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	41,60		
		Wykonywanie obliczeń	37,39		

Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane, do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet).

Zestawienie umiejętności i predyspozycji posiadanych przez osoby bezrobotne i wymaganych przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy wskazuje, że w większości wielki grup zawodowych cechy posiadane przez osoby bezrobotne nie zawsze odpowiadają oczekiwaniom zgłaszanym przez pracodawców. Może to jednak wynikać przede wszystkim z faktu, że wielu pracodawców zrezygnowało w 2018 roku z podawania w zgłaszanych ofertach pracy predyspozycji wymaganych od potencjalnych kandydatów do pracy. W okresie dynamicznego spadku poziomu bezrobocia oraz coraz częstszego braku rąk do pracy wielu przedsiębiorców wymaga od osób bezrobotnych przede wszystkim chęci do podjęcia zatrudnienia deklarując jednocześnie gotowość do przeszkolenia przyszłego pracownika. Uzyskane niewielkie wartości procentowe dotyczące popytowej strony rynku pracy sprawiają, że ich proste zestawianie z informacjami o predyspozycjach osób bezrobotnych jest niemożliwe i prowadziłoby do zafałszowanego obrazu sytuacji na rynku pracy.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 830	158	8,63%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	527	78	14,80%
zasadnicze zawodowe	483	2	0,41%
średnie ogólnokształcące	271	53	19,56%
policealne i średnie zawodowe	346	25	7,23%
wyższe	203	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	213	2	0,94%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	1	8,33%
technikum	74	19	25,68%
liceum ogólnokształcące	187	44	23,53%
liceum profilowane	23	1	4,35%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	11	0	0,00%
szkoła policealna	54	6	11,11%
wyższa	165	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 091	85	7,79%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Z analizy osób bezrobotnych bez zawodu wynika, że grupa ta stanowi ponad 8% ogółu bezrobotnych. Pod względem poziomu wykształcenia zdominowana jest przez bezrobotnych absolwentów szkół średnich ogólnokształcących stanowiących ok. 20% tej kategorii bezrobotnych.

Z kolei wśród absolwentów, którzy zakończyli edukację na poziomie szkoły podstawowej lub gimnazjum, stwierdzono prawie 15 % udział bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających ten poziom wykształcenia. Natomiast wśród absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych wystąpił znacznie mniejszy odsetek osób bez zawodu, bo ok. 7 %. Najniższy odsetek osób bez zawodu wystąpił wśród absolwentów szkół zasadniczych zawodowych, którzy stanowili 0,41% (2 osoby). Z kolei na poziomie szkół wyższych nie odnotowano rejestracji osób bezrobotnych bez zawodu w końcu okresu sprawozdawczego.

W przypadku absolwentów LO zakończenie edukacji na tym etapie nie daje uprawnień do wykonywania zawodu i stanowi jedynie podbudowę do kształcenia akademickiego.

Ze względu na typ ukończonej szkoły stwierdzono, że największy odsetek bezrobotnych bez zawodu, wystąpił wśród osób kończących technika ponad 25% oraz licea ogólnokształcące ponad 23%.

Natomiast najniższy udział w ogólnej liczbie osób bez zawodu odnotowano wśród bezrobotnych bez zawodu kończących zasadniczą szkołę zawodową 0,94 %. W przypadku liceum uzupełniającego oraz szkoły wyższej wszyscy bezrobotni posiadali wyuczony zawód.

Należy zauważyć, że według typów szkół, co czwarty absolwent techników nie uzyskuje dokumentu potwierdzającego uzyskanie zawodu. Spowodowane jest to negatywnym wynikiem egzaminu dyplomowego i nie uzyskaniem tytułu zawodowego lub rezygnacją z przystąpienia do egzaminu. Obecnie funkcjonujący system kształcenia oraz egzaminowania uczniów sprawia, że nie wszyscy absolwenci techników, którzy stają przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną mogą uzyskać kwalifikacji zawodowych zgodnych z poziomem wykształcenia i kierunkiem kształcenia.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem prezentowanego monitoringu zawodów jest analiza rynku edukacyjnego realizowana w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Poniższa analiza powinna posłużyć w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. W pierwszej kolejności przeprowadzono analizę liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Takie badanie ma przyczynić się do uzyskania informacji czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się czy też ulegnie obniżeniu. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Z drugiej strony występujący deficyt może zostać uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych lub też zredukowany poprzez organizację odpowiednich szkoleń dla osób bezrobotnych. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w zawodach i specjalnościach. Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania bez pracy.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

3313	Księgowi	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5141	Fryzjerzy	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0
6113	Ogrodnicy	0
7121	Dekarze	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0

Prezentowane zestawienie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wskazuje, że deficyty pojawiające się na lokalnym rynku pracy nie zostaną uzupełnione przez absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Wynika to przede wszystkim z charakteru zawodów deficytowych i faktu, że nie prowadzi się w nich kształcenia lub jest ono realizowane na poziomie wyższym. Należy także zauważyć, że nie wszystkie kierunki edukacji realizowane są przez placówki zlokalizowane na terenie powiatu zduńskowolskiego. Jednocześnie wśród absolwentów nie wystąpiły zawody, które generowałyby grupę zawodów nadwyżkowych i zrównoważonych występujących na lokalnym rynku pracy.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego (2017r.)	stan na koniec maja roku sprawozdawczego (2018r.)	stan na koniec grudnia roku poprzedniego (2017r.)	stan na koniec maja roku sprawozdawczego (2018r.)
zasadnicza szkoła zawodowa	54	9	4	2	7,41%	3,70%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		

technikum	304	131	9	5	2,96%	1,64%
liceum ogólnokształcące	390	0	12	8	3,08%	2,05%
liceum profilowane	19	0	0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	27	14	6	3	22,22%	11,11%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Do analizy absolwentów wykorzystano **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**, który obliczany jest jako udział liczby bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów w liczbie absolwentów w danej grupie zawodów. Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy gdyż po zakończeniu edukacji nie powiększają liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Ze względu na brak uczniów lub brak bezrobotnych absolwentów, wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów obliczono wyłącznie dla czterech typów szkół. Największą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących (390 osób), dla których ze względu na kontynuowanie kształcenia na poziomie wyższym udział frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów tego typu kształcenia na koniec 2017 roku kształtował się na poziomie niewiele ponad 3 %, by na koniec maja 2018r. wynieść tylko 2,05 %. Na podobnym poziomie kształtował się odsetek frakcji wśród bezrobotnych absolwentów, którzy ukończyli technika. Przy liczbie 304 absolwentów wskaźnik frakcji wyniósł 2,96% na koniec grudnia 2017 r. by na koniec maja 2018 r. zmniejszyć się do 1,64%. Spadek wartości wskaźnika z 7,41% (koniec grudnia 2017r.) do 3,70% (koniec maja 2018r.) odnotowano również wśród bezrobotnych absolwentów kończących szkoły zasadnicze zawodowe, gdzie liczba absolwentów wyniosła 54 osoby.

W trudniejszej sytuacji znaleźli się absolwenci szkół policealnych (27 uczniów), dla których wskaźnik frakcji był najwyższy i wyniósł ponad 22% na koniec 2017r. i utrzymał się na wysokim poziomie (11,11%) także na koniec maja 2018r.

Ponadto zaobserwowano, że w 2017r. wśród absolwentów szkół zawodowych, tytuł zawodowy najliczniej uzyskali uczniowie kończący szkoły policealne ponad 50% absolwentów oraz techników ponad 43%. Natomiast najniższy odsetek odnotowano wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej 16,66%.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (c.d)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym 2018		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego 2018	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego 2018
zasadnicza szkoła zawodowa	62	11	6	9,68%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	336	180	11	3,27%
liceum ogólnokształcące	363		10	2,75%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	29	14	4	13,79%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Analiza informacji dotyczących absolwentów kończących kształcenie na poziomie ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2017/2018 wskazuje, że wzrost liczby absolwentów wystąpił wśród kończących naukę w technikach (o 32 osoby), zasadniczych szkołach zawodowych (o 8 osób) oraz niewielki w szkołach policealnych (o 2 osoby). Z kolei spadek liczby absolwentów odnotowano wśród absolwentów liceów ogólnokształcących (o 27 osób). W porównaniu z analogicznym okresem 2017r. zaobserwowano wzrost wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych oraz techników. Natomiast spadek wskaźnika frakcji odnotowano w przypadku liceów ogólnokształcących oraz szkół policealnych.

Ponadto w 2018r. zaobserwowano, że tytuł zawodowy uzyskało ponad 53 % absolwentów techników, ok. 48 % absolwentów szkół policealnych oraz niespełna 18 % osób kończących naukę na poziomie szkoły zawodowej.

5. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pierwotnie opierała się na wynikach przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy w perspektywie kolejnego roku dokonywane było na podstawie pytań o zmianę w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Jednak w 2018 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o rezygnacji z tej części badania. Wobec powyższego część prognostyczną ograniczono wyłącznie do przedstawienia informacji wynikających z „Barometru zawodów”. Badanie barometrowe zostało zrealizowane pod koniec 2018 roku i stanowi jakościową oraz rzetelną ocenę sytuacji na rynku pracy dokonywaną przez ekspertów.

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w poszczególnym zawodach. Dane statystyczne stanowią punkt wyjścia do analizy osób bezrobotnych reprezentujących poszczególne grupy barometrowe i zapotrzebowania na kandydatów do pracy. Nie są jednak wykonywane żadne obliczenia matematyczno-statystyczne i eksperci samodzielnie decydują czy dany zawód zakwalifikować do grupy deficytu, nadwyżki lub równowagi rynkowej.

Należy więc uwzględnić specyfikę rynku pracy, na którą wpływa wiele czynników oraz elementów wzajemnie ze sobą powiązanych i wpływających na siebie często w niejednoznaczny sposób. Gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Na ich podstawie nie można zidentyfikować czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są faktyczne powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.). Dlatego istotne są wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy oraz pozostałych ekspertów uczestniczących i śledzących zmiany zachodzące na rynku pracy. Dysponują oni wiedzą, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą „Barometru zawodu”, który zdaniem urzędu stanowi aktualnie najlepsze narzędzie do przewidywania przyszłych potrzeb rynku pracy oraz określania charakterystyki poszczególnych grup zawodów, jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dlatego dysponując jedynie

informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Wyniki Barometru zawodów wskazują, że na zduńskowolskim rynku pracy problemów ze znalezieniem pracy nie powinny mieć osoby posiadające zawód wymieniony w poniższym zestawieniu.

Tabela 18. Zawody deficytowe w 2018 roku według Barometru zawodów.

Zawody deficytowe		
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	robotnicy obróbki drewna i stolarze
inżynierowie budownictwa	operatorzy maszyn włókienniczych	samodzielni księgowi
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	operatorzy obrabiarek skrawających	spawacze
kucharze	piekarze	spedytorzy i logistycy
magazynierzy	pielęgniarki i położne	ślusarze
masarze i przetwórcy ryb	pracownicy ds. budownictwa drogowego	zaopatrzeniowcy i dostawcy
monterzy instalacji budowlanych	przedstawiciele handlowi	

W wyniku przeprowadzonego badania barometru zawodów eksperci wskazali wyłącznie na zawodu deficytowe oraz zawody będące w równowadze, jednocześnie żadnego zawodu nie kwalifikowali do kategorii zawodów nadwyżkowych.

W opinii ekspertów lokalnego rynku pracy dynamicznie rośnie zapotrzebowanie na nowych pracowników, dlatego pracodawcy nie tylko posiłkują się zatrudniając pracowników za wschodniej granicy ale także są gotowi przyjmować do pracy osoby bez doświadczenia zawodowego, o ile kandydaci nie stawiają wygórowanych oczekiwań finansowych, mają chęci do pracy oraz są skłonni do poszerzania swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Podsumowanie

Na podstawie przeprowadzonej analizy lokalnego rynku pracy zaobserwowano, że na przestrzeni kilku ostatnich lat następuje systematyczny spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zduńskiej Woli.

W końcu 2018 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1 847 osób bezrobotnych i w stosunku do roku 2017 liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 92 osoby, w porównaniu do analogicznego okresu 2016r. o 726 osób, a do 2015r. aż o 1 467 osób. Powyższe zestawienia wskazują, że w aktualnie badanym okresie spadek liczby bezrobotnych zdecydowanie wyhamował i był najniższy na przestrzeni ostatnich czterech lat. Tą sytuację odzwierciedla również obniżona stopa bezrobocia obserwowana w kolejnych okresach sprawozdawczych. Na koniec grudnia 2018r. poziom bezrobocia dla powiatu zduńskowolskiego wyniósł 7 % i w porównaniu do analogicznego okresu 2017r. był niższy o 0,5 punktu procentowego, a w stosunku do końca 2016r. spadło 2,9 % i aż o 5,6 % w porównaniu do 2015r.

Uwzględniając wysokość stopy bezrobocia ustalono, że na koniec 2018 roku powiat zduńskowolski plasował się na siódmej pozycji w województwie łódzkim.

Analiza rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykazała, że w aktualnie badanym okresie sytuacja na lokalnym rynku pracy przyjmuje odmienne trendy niż miało to miejsce w poprzednich trzech latach. W okresie od 2015r. do 2017r. obserwowany był systematyczny wzrost liczby zawodów deficytowych (od 8 zawodów 2015r., 14 deficytów w 2016r. do 28 deficytów w 2017r.) oraz stopniowy spadek liczby zawodów nadwyżkowych (w 2015r. 10 zawodów, w 2016r. 8 zawodów nadwyżkowych, a w 2017r. było to 7 zawodów nadwyżkowych). Te dane sugerowały, że poprawia się sytuacja pracownika na rynku pracy gdyż potencjalni kandydaci do pracy będą sukcesywnie wchłaniani przez zapotrzebowania występujące na rynku pracy. Dotyczyło to sytuacji, w których pracodawcy ze względu na brak kandydatów do pracy o odpowiednich kwalifikacjach decydowali się na zatrudnienie pracowników, którym do tej pory z racji nieatrakcyjnych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych trudniej było znaleźć pracę.

W 2018r. zaobserwowano tendencję odwrotną do lat poprzednich. Zmniejszyła się liczba deficytów z 28 do 19 zawodów oraz wzrosła liczba zawodów nadwyżkowych z 7 do 20 zawodów.

Bezrobotni posiadający zawód zakwalifikowany do kategorii zawodów deficytowych charakteryzują się niewielkim odsetkiem osób długotrwale bezrobotnych, występuje dla nich większa liczba dostępnych ofert pracy, co powoduje, że osoby te częściej odpływają z rejestru urzędu niż do niego napływają. Zmniejszenie liczby zawodów deficytowych oznacza, że na lokalnym rynku pracy zmniejsza się katalog zawodów, w których pracodawcy mogą pozyskać pracowników tym bardziej jest to niekorzystne, że w ponad połowie deficytów nie odnotowano w ogóle rejestracji bezrobotnych (10 zawodów maksymalnie deficytowych) a najwyższą liczebność

odnotowano w zawodach: kierowcy samochodów osobowych i dostawczych (24 osoby w napływach i 27 osób w odpływach).

Z kolei zwiększenie liczby zawodów nadwyżkowych wskazuje, że zwiększyła się liczba zawodów, w których bezrobotni częściej pozostają w ewidencji urzędu pracy.

W przypadku osób posiadających zawód zidentyfikowany jako zawód nadwyżkowy występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Osoby te w większości cechuje długotrwałe bezrobocie co znacznie utrudnia wyrejestrowanie z ewidencji urzędu, powodując, że odpływ bezrobotnych jest znacznie niższy niż napływ do rejestru urzędu. Ma to związek ze zmniejszonym zapotrzebowaniem na kwalifikacje posiadane przez te zarejestrowane osoby, na co wskazuje mniejsza liczba ofert pracy niż wynosi liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Dodatkowo stwierdzono, że w przypadku $\frac{1}{4}$ zawodów nadwyżkowych nie zgłoszono żadnej oferty pracy (5 zawodów maksymalna nadwyżkowych).

Zaobserwowane zmiany stanowią niepokojący symptom dla lokalnego rynku pracy gdyż przy zmniejszeniu liczby zawodów, w których pracodawcy mogą pozyskać pracownika, zwiększa się liczba zawodów (nadwyżkowych), w których bezrobotni zasilają rejestr urzędu pracy. Osoby te z różnych powodów zawodowych czy życiowych pozostają w ewidencji urzędu przez długie lata, nie wykazując zainteresowania zmianą swojej sytuacji zawodowej. Zazwyczaj nie są lub nie chcą być atrakcyjni na rynku pracy dla pracodawcy, często warunki pracy i płacy oferowane przez pracodawcę nie spełniają ich oczekiwań, często mają wysokie aspiracje nie adekwatne do posiadanych kwalifikacji, niejednokrotnie funkcjonują w szarej strefie. W tych okolicznościach występuje duże prawdopodobieństwo, że pomimo zasobów bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, pracodawcy mogą napotkać trudności w pozyskaniu pracownika nawet w sytuacji minimalizowania wymagań co do kwalifikacji stawianych potencjalnym kandydatom do pracy.

Niepokojącym sygnałem jest również sytuacja występująca na rynku edukacyjnym ponieważ deficyty pojawiające się na lokalnym rynku pracy nie zostaną uzupełnione przez absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Wynika to przede wszystkim z charakteru zawodów deficytowych i faktu, że nie prowadzi się w nich kształcenia lub jest ono realizowane na poziomie wyższym. Należy także zauważyć, że nie wszystkie kierunki edukacji realizowane są przez placówki zlokalizowane na terenie powiatu zduńskowolskiego. Jednocześnie wśród absolwentów nie wystąpiły zawody, które generowałyby grupę zawodów nadwyżkowych i zrównoważonych występujących na lokalnym rynku pracy.

Uwzględniając powyższe sygnały należy zwrócić uwagę, że utrzymywanie się tych tendencji w dalszej perspektywie czasowej może doprowadzić do coraz większych trudności z pozyskaniem pracowników. Niedobór pracowników w konsekwencji przyczyni się do

niekorzystnej sytuacji firm działających na zduńskowolskim rynku pracy skutkującej ograniczaniem możliwości rozwoju przedsiębiorstw.

Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018r. według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni i długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka *
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałości bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	1	1	0	0,00	0	0	3		0,00	0,33	0,25	1,33	0,00	0,50	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	0	2	0	0,00	0	0	26		0,00	0,58	2,17	0,27	0,00	0,00	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00			równowaga

1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	0	2	1	50,00	0	3	2	0,00	0,00	0,25	0,42	0,60	0,00	0,00	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-
2113	Chemicy	6	5	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,83	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	7	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,86	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-
2131	Biolodzy i pokrewni	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		33,33	0,60	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,86	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,92	2,17	0,42	0,00	0,50	-
2142	Inżynierowie budownictwa	3	2	3	0	0,00	0	3	14	33,33	33,33	1,58	1,42	1,12	0,00	0,67	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	7	7	4	0	0,00	1	0	1		0,00	3,92	0,08	47,00	25,00	1,00	-

2144	Inżynierowie mechanicy	3	2	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,58	2,17	0,27	0,00	0,67	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	2,00	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	1	50,00	0	2	1	50,00	50,00	2,50	0,25	10,00	0,00	1,00	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	0,00	-
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-
2161	Architekci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-
2164	Urbanisci i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-
2165	Kartografowie i geodeci	4	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	5	4	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,80	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,33	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-

2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	5	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,83	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			3,00	-
2292	Fizjoterapeuci	9	9	0	0		0	5	0	60,00	60,00	1,17	0,42	2,80		1,00	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	3	2	66,67	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,86	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	18	15	10	0	0,00	4	3	0	33,33	33,33	10,75	0,25	43,00	40,00	0,83	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,50	1,08	2,31	50,00	0,86	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	11	4	0	0,00	2	5	0	60,00	0,00	5,92	1,42	4,18	50,00	0,92	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-

2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	50	52	18	0	0,00	10	4	0	75,00	50,00	24,00	0,33	72,00	55,56	1,04	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4	4	2	0	0,00	2	2	13	0,00	0,00	3,42	1,25	2,73	100,00	1,00	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
2413	Analitycy finansowi	12	12	6	0	0,00	4	0	1		0,00	6,17	0,08	74,00	66,67	1,00	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	32	35	5	0	0,00	4	3	1	33,33	33,33	10,17	1,33	7,63	80,00	1,09	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	42	29	22	0	0,00	7	9	1	88,89	0,00	16,92	0,83	20,30	31,82	0,69	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	14	1	0	0,00	0	4	2	75,00	25,00	3,67	0,50	7,33	0,00	1,27	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	4	4	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,00	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	21	21	16	0	0,00	9	12	16	66,67	66,67	17,67	3,33	5,30	56,25	1,00	-

2432	Specjaliści do spraw public relations	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		33,33	0,75	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	6	2	0	0,00	1	6	7	33,33	16,67	2,75	2,08	1,32	50,00	1,00	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	1	1	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	17	100,00	100,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		66,67	1,20	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	2	1	100,00	50,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	1	12	0,00	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	6	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		50,00	1,33	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	3	0	0,00	3	0	1		0,00	3,33	0,08	40,00	100,00	1,00	-

2621	Archiwiści i muzealnicy	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,50	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-
2631	Ekonomiści	7	10	3	0	0,00	2	0	1		0,00	5,00	0,08	60,00	66,67	1,43	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	3	7	0	0,00	4	0	0		0,00	5,50	0,00		57,14	0,43	max nadwyżka
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	11	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,91	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	1,00	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	6	2	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	3,17	0,25	12,67	50,00	1,20	-
2642	Dziennikarze	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-
2643	Filolodzy i tłumacze	19	15	8	2	25,00	4	0	0		0,00	7,92	0,00		50,00	0,79	-
2651	Artyści plastycy	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		75,00	2,00	-
3112	Technicy budownictwa	8	12	3	0	0,00	3	3	1	33,33	0,00	4,67	0,33	14,00	100,00	1,50	-
3113	Technicy elektrycy	12	14	6	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,75	0,08	81,00	33,33	1,17	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	18	18	7	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	5,33	0,08	64,00	28,57	1,00	-
3115	Technicy mechanicy	32	38	30	0	0,00	24	5	12	20,00	0,00	35,08	1,42	24,76	80,00	1,19	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	53	51	45	0	0,00	31	1	2	0,00	0,00	45,92	2,25	20,41	68,89	0,96	nadwyżka
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23	26	22	0	0,00	16	0	0		0,00	24,00	0,00		72,73	1,13	-
3143	Technicy leśnictwa	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-
3144	Technicy technologii żywności	17	19	6	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	6,92	1,08	6,38	33,33	1,12	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-
3212	Technicy analityki medycznej	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-

3213	Technicy farmaceutyczni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,67	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	9	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,75	0,00		50,00	0,89	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-
3240	Technicy weterynarii	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-
3251	Asystenci dentystyczni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-
3253	Optycy okularowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	11	12	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	3,67	0,17	22,00	0,00	1,09	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	10	3	1	33,33	1	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00	33,33	1,11	-
3256	Ratownicy medyczni	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,67	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	7	3	0	0,00	1	9	0	77,78	66,67	3,08	0,75	4,11	33,33	1,00	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	16		0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,50	-
3313	Księgowi	2	1	3	0	0,00	2	10	2	30,00	30,00	2,42	1,00	2,42	66,67	0,50	nadwyżka

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedziny pokrewnych	54	50	29	0	0,00	12	0	0		0,00	27,58	0,00		41,38	0,93	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	2	1	0	0,00	0	4	0	100,00	75,00	0,83	0,33	2,50	0,00	0,67	-
3322	Przedstawiciele handlowi	16	13	11	0	0,00	5	23	16	69,57	8,70	9,42	5,25	1,79	45,45	0,81	-
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	2	0	0,00	1	7	0	100,00	100,00	1,67	0,58	2,86	50,00	1,00	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	8	8	1	0	0,00	0	13	1	61,54	53,85	1,75	2,17	0,81	0,00	1,00	deficyt
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	21	15	0	0,00	10	28	0	100,00	100,00	15,92	2,33	6,82	66,67	0,95	nadwyżka
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka
3355	Policjanci	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-

3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	7	5	0	0,00	3	7	0	42,86	42,86	5,00	0,58	8,57	60,00	1,00	-
3421	Sportowcy i dżokeje	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-
3431	Fotografowie	9	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		33,33	0,78	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	16	19	5	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	8,33	0,17	50,00	60,00	1,19	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	1,25	0,00			max deficyt
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			3,00	-

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	50,00	0,00	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	18	3	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	3,92	0,25	15,67	0,00	1,06	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	82	73	34	0	0,00	12	99	1	82,83	62,63	34,00	10,33	3,29	35,29	0,89	-
4120	Sekretarki (ogólne)	7	6	0	0		0	14	0	100,00	100,00	0,92	1,17	0,79		0,86	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00			-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,00	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	1,00	0,25	4,00		1,00	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	0	1	0	0,00	0	3	1	100,00	0,00	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00	-

4224	Recepcjoniści hotelowi	11	8	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	0,73	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	5	2	0	0,00	2	24	0	66,67	62,50	2,58	2,00	1,29	100,00	1,25	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	8	0	0		0	12	0	100,00	100,00	3,25	1,00	3,25		2,00	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	40	30	16	0	0,00	6	244	1	5,33	4,92	13,50	24,42	0,55	37,50	0,75	-
4322	Planiści produkcyjni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	3	4	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	3,33	0,25	13,33	50,00	0,75	-
4412	Listonosze i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,50	-
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-
4415	Pracownicy działów kadr	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,33	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	6	0	83,33	83,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka
5120	Kucharze	43	45	21	0	0,00	12	41	1	29,27	19,51	19,75	7,50	2,63	57,14	1,05	-
5131	Kelnerzy	22	19	8	0	0,00	3	14	0	21,43	14,29	8,33	1,17	7,14	37,50	0,86	-
5132	Barmani	6	9	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	4,67	0,17	28,00	100,00	1,50	-
5141	Fryzjerzy	91	81	45	4	8,89	24	25	0	64,00	52,00	41,42	2,08	19,88	53,33	0,89	nadwyżka
5142	Kosmetyczki i pokrewni	17	13	7	1	14,29	2	16	0	100,00	87,50	4,83	2,33	2,07	28,57	0,76	-

5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-
5153	Gospodarze budynków	31	30	22	0	0,00	10	67	0	70,15	37,31	19,33	6,58	2,94	45,45	0,97	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,50	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	326	319	212	1	0,47	125	108	1	62,96	53,70	216,50	10,08	21,47	58,96	0,98	nadwyżka
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15	15	7	1	14,29	2	16	2	6,25	6,25	6,25	3,50	1,79	28,57	1,00	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	7	6	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,50	0,17	21,00	50,00	0,86	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	3	1	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	1,08	0,33	3,25	0,00	1,00	-
5246	Wydawcy posiłków	2	3	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,42	0,25	13,67	50,00	1,50	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	19	21	2	1	50,00	1	22	2	81,82	77,27	3,50	2,00	1,75	50,00	1,11	-

	ni																
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,33	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-
5411	Strażacy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	18	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	6,00	0,17	36,00	66,67	1,38	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-
6113	Ogrodnicy	12	10	7	0	0,00	4	9	0	22,22	11,11	7,58	0,75	10,11	57,14	0,83	nadwyżka
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7	14	5	0	0,00	2	0	0		0,00	7,92	0,00		40,00	2,00	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	50,00	0,00	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	1	2	0	0,00	1	14	0	14,29	14,29	0,92	1,17	0,79	50,00	0,50	-
7112	Murarze i pokrewni	28	33	20	0	0,00	11	18	0	66,67	44,44	26,33	1,50	17,56	55,00	1,18	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14	20	6	0	0,00	1	0	0		0,00	6,42	0,00		16,67	1,43	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6	6	6	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,58	0,08	79,00	50,00	1,00	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	0	0		0	16	0	0,00	0,00	0,08	1,33	0,06		1,00	deficyt
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt
7121	Dekarze	14	13	9	0	0,00	6	2	0	100,00	100,00	8,17	0,17	49,00	66,67	0,93	nadwyżka
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	4	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,50	0,25	6,00	100,00	1,00	-
7123	Tynkarze i pokrewni	6	5	5	0	0,00	3	5	0	60,00	60,00	3,92	0,42	9,40	60,00	0,83	nadwyżka
7124	Monterzy izolacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-
7125	Szklarze	12	12	4	0	0,00	2	1	1	100,00	100,00	2,83	0,17	17,00	50,00	1,00	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	24	24	12	0	0,00	8	14	17	7,14	0,00	12,58	2,58	4,87	66,67	1,00	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,50	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	1	0	0,00	0	7	0	85,71	28,57	1,17	1,58	0,74	0,00	1,00	deficyt

	ni																
7131	Malarze budowlani i pokrewni	12	9	9	0	0,00	3	14	0	92,86	42,86	8,17	1,17	7,00	33,33	0,75	-
7132	Lakiernicy	15	18	9	0	0,00	4	6	0	16,67	16,67	7,92	0,50	15,83	44,44	1,20	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-
7212	Spawacze i pokrewni	5	6	1	0	0,00	1	19	12	0,00	0,00	2,92	2,58	1,13	100,00	1,20	-
7213	Blacharze	17	17	13	0	0,00	10	7	0	85,71	85,71	11,33	0,58	19,43	76,92	1,00	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka
7222	Ślusarze i pokrewni	30	33	34	0	0,00	22	2	0	100,00	50,00	35,42	0,17	212,50	64,71	1,10	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	28	32	14	0	0,00	7	4	0	25,00	25,00	17,67	0,33	53,00	50,00	1,14	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63	75	17	1	5,88	6	13	0	46,15	15,38	22,83	1,08	21,08	35,29	1,19	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	39	31	36	0	0,00	24	5	1	20,00	0,00	35,58	0,50	71,17	66,67	0,79	nadwyżka
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
7311	Mechanicy precyzyjni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-

7314	Ceramicy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		50,00	0,50	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	0	0		0	29	0	3,45	3,45	0,08	2,42	0,03		1,00	deficyt
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-
7322	Drukarze	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	13	12	11	0	0,00	5	12	13	33,33	25,00	9,75	2,08	4,68	45,45	0,92	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	62	65	26	1	3,85	14	111	0	7,21	0,90	30,00	10,25	2,93	53,85	1,05	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			4,00	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,75	0,25	3,00		1,00	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,50	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15	11	15	0	0,00	9	3	1	0,00	0,00	12,58	0,33	37,75	60,00	0,73	nadwyżka

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67	74	42	1	2,38	23	5	0	100,00	60,00	41,67	1,42	29,41	54,76	1,10	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	38	31	16	0	0,00	10	30	0	30,00	23,33	14,75	5,50	2,68	62,50	0,82	nadwyżka
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38	34	29	0	0,00	13	1	0	100,00	0,00	25,58	0,08	307,00	44,83	0,89	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	13	8	10	0	0,00	3	5	1	20,00	20,00	6,50	0,50	13,00	30,00	0,62	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2	7	3	0	0,00	3	7	0	71,43	42,86	4,50	0,58	7,71	100,00	3,50	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	16	15	3	0	0,00	1	23	0	0,00	0,00	3,50	1,92	1,83	33,33	0,94	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,08	0,17	6,50	50,00	0,00	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	1	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	1,00	1,25	0,80	100,00		-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,50	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	5	2	0	0,00	0	7	0	42,86	42,86	1,42	0,58	2,43	0,00	1,67	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	5	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,67	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	2	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	1,42	0,33	4,25	50,00	0,50	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	3	3	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,17	0,42	2,80	0,00	0,50	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-

8151	Operatorzy maszyn przedziałniczych i pokrewni	36	40	30	0	0,00	18	0	0		0,00	28,75	0,00		60,00	1,11	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	77	81	68	0	0,00	44	12	0	33,33	0,00	68,50	1,00	68,50	64,71	1,05	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	68	60	58	0	0,00	36	71	0	4,23	1,41	56,00	12,92	4,34	62,07	0,88	nadwyżka
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	2	5	0	0,00	4	5	0	0,00	0,00	4,83	0,42	11,60	80,00	1,00	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	11	14	8	0	0,00	5	0	0		0,00	10,17	0,00		62,50	1,27	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	17	15	10	0	0,00	5	7	0	57,14	57,14	7,83	0,58	13,43	50,00	0,88	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,40	-

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	1,00	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7	7	6	0	0,00	6	3	0	33,33	0,00	7,67	0,25	30,67	100,00	1,00	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	14	11	11	0	0,00	8	0	0		0,00	10,33	0,00		72,73	0,79	max nadwyżka
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	0	7	0	71,43	42,86	1,08	0,58	1,86	0,00	1,25	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,33	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	6	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,50	0,00		80,00	1,20	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	24	27	5	0	0,00	2	73	28	8,22	0,00	8,33	11,42	0,73	40,00	1,13	deficyt
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13	11	11	0	0,00	5	17	14	5,88	0,00	9,67	7,58	1,27	45,45	0,85	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23	21	10	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	8,25	0,33	24,75	20,00	0,91	-

8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	3	1	0	0,00	1	9	1	0,00	0,00	1,50	0,83	1,80	100,00	3,00	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	6	3	0	0,00	2	5	3	0,00	0,00	3,67	0,67	5,50	66,67	1,20	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	100,00	2,00	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	26	27	24	0	0,00	16	35	0	40,00	28,57	23,08	2,92	7,91	66,67	1,04	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	8	6	5	1	20,00	3	7	0	28,57	14,29	5,25	0,58	9,00	60,00	0,75	nadwyżka
9122	Czyszciciele pojazdów	3	1	2	0	0,00	0	4	0	75,00	50,00	0,92	0,33	2,75	0,00	0,33	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	4	3	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,42	1,17	1,21	0,00	0,75	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	5	6	4	0	0,00	4	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	1,20	-

9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	24	25	18	0	0,00	8	5	0	20,00	20,00	14,67	0,42	35,20	44,44	1,04	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	66	67	33	0	0,00	19	35	1	28,57	22,86	38,00	14,00	2,71	57,58	1,02	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	65	64	33	0	0,00	21	121	1	6,61	6,61	34,08	10,17	3,35	63,64	0,98	nadwyżka
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	69	69	40	0	0,00	23	91	0	4,40	1,10	41,00	7,58	5,41	57,50	1,00	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	59	57	30	0	0,00	19	4	1	0,00	0,00	33,00	0,42	79,20	63,33	0,97	nadwyżka
9334	Układacze towarów na półkach	2	1	1	0	0,00	0	18	0	0,00	0,00	0,58	1,50	0,39	0,00	0,50	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	7	7	2	1	50,00	1	10	0	0,00	0,00	3,08	0,83	3,70	50,00	1,00	-
9412	Pomoce kuchenne	17	18	7	0	0,00	3	36	0	47,22	25,00	7,67	3,00	2,56	42,86	1,06	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	1	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,50	-

9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00	0,00	1,00	równowaga
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	0	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,00	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	25	34	12	0	0,00	8	152	0	0,00	0,00	20,42	12,67	1,61	66,67	1,36	-
Razem		2992	2962	1674	23	1,37	907	2150	298	32,42	23,35	X	X	X	X	X	X

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat zduńskowski
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Programiści aplikacji
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Opiekunowie dziecięcy
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci i administratorzy baz danych
	zawód deficytowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Robotnicy budowy dróg
		Administratorzy systemów komputerowych
		Sortowacze odpadów
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Spedytorzy i pokrewni
RÓWNO WAGA	zawód zrównoważony	Zamiatacze i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Dekarze
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fryzjerzy
		Ogrodnicy
		Tynkarze i pokrewni
		Praczek ręczne i prasowacze
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Operatorzy maszyn do szycia
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Księgowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektronicznego
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Funkcjonariusze celni i ochrony granic
		Konduktorzy i pokrewni
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany wg nowej metodologii Przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów.....	9
Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.....	11
Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.....	12
Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku (przykładowe 20 grup zawodów).....	13
Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018r.....	14
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 r.....	15
Tabela 7. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 r.	16
Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2018 roku.....	19
Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.....	20
Tabela 10. Grupy zawodów równoważnych w 2018 r.	21
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2018 roku	22
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku.....	23
Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018r.	25
Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2018 rok.....	26
Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, równoważnych oraz nadwyżkowych w 2018 roku	30
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018r.	31
Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018r. (cd).....	33
Tabela 18. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w 2018 roku według Barometru zawodów.....	35

