

Rozliczenie finansowe wynagrodzeń zatrudnionych osób w ramach prac interwencyjnych za okres od.....do.....

Nazwisko i imię pracownika	Wynagrodzenie brutto wg. listy płac	Wynagrodzenie chorobowe wg. listy płac	Wynagrodzenie chorobowe płatne (zaznaczyć właściwe „X”)		Wynagrodzenie podlegającego refundacji	Wynagrodzenie chorobowe do refundacji (jeżeli w kol. 1 zaznaczono „X”)	Składka ZUS%	Razem do refundacji
			Pracodawca	ZUS				
			1	2	3	4	5	6
				RAZEM:				

W przypadku nieobecności pracownika (zwolnienie lekarskie, urlop bezpłatny lub inne) proszę podać imię i nazwisko oraz okres nieobecności:

1.oddo..... (kod nieobecności zgodnie z RSA.....)
2.oddo..... (kod nieobecności zgodnie z RSA.....)
3.oddo..... (kod nieobecności zgodnie z RSA.....)
4.oddo..... (kod nieobecności zgodnie z RSA.....)

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywych oświadczeń i oświadczam, iż wszystkie podane przeze mnie dane są zgodne ze stanem faktycznym, a załączniki dołączone do wniosku będące kopią oryginalnego dokumentu są zgodne ze stanem faktycznym.

.....
(imię i nazwisko osoby sporządzającej wniosek: nr tel.)

.....
(Główny Księgowy: pieczęć i podpis)

.....
(Pracodawcy: pieczęć i podpis)

Do wniosku należy dołączyć:

listę płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia, lista obecności w pracy, dowody opłat składki ubezpieczeniowej, deklaracja ZUS DRA, RCA, RSA, zwolnienie lekarskie w przypadku absencji pracowników.

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA

Ad.1. Obliczanie refundowanej kwoty wynagrodzenia

- a) Wysokość refundowanego wynagrodzenia za przepracowanie pełnego miesiąca = kwota wskazana w zawartej umowie pomiędzy pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy (w 2024 r. jest to kwota **1.400,00 zł**).
- b) Wysokość refundacji za nieprzepracowanie pełnego miesiąca = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie przeliczona proporcjonalnie w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując, że miesiąc liczy **30 dni**, np.:
- jeśli umowa obejmuje niepełny miesiąc (początek lub koniec refundacji w trakcie miesiąca) = kwota refundacji wskazana w umowie : 30 dni = stawka dzienna (zaokrąglona do 2 miejsc po przecinku), stawka dzienna x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które przysługuje refundacja np.
jeśli umowę zawarto od 15.01.2023 r. do 31.01.2024 r. na kwotę refundacji **1.400 zł** to schemat wyliczenia będzie następujący:
1.400,00 zł : 30 dni = 46,67 zł
46,67 zł x 17 dni = 793,39 zł (kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji);
 - jeśli pracownik korzysta z urlopu bezpłatnego lub wystąpi nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy albo usprawiedliwiona nieobecność w pracy, gdy za jej okres pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia ani prawa do zasiłku FUS = kwota refundacji wskazana w umowie : 30 dni = stawka dzienna (zaokrąglona do 2 miejsc po przecinku), stawka dzienna x liczba dni pracy przepracowanych, za które przysługuje refundacja np. jeśli urlop bezpłatny trwał 2 dni w okresie od 15.01.2024 r. do 16.01.2024 r. to schemat wyliczenia będzie następujący:
1.400,00 zł : 30 dni = 46,67 zł
46,67 zł x liczba dni przepracowanych tj. 28 dni (bo 30 dni - 2 dni urlopu bezpłatnego) = 1.306,76 zł (kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji);

Ad.2. Obliczenie refundowanej składki ZUS

Składki ZUS wyliczamy od wynagrodzenia za czas przepracowany.

Refundacja składek ZUS = iloczyn kwoty wynagrodzenia podlegającego refundacji i stawek (%) zgodnie z Deklaracją ZUS DRA (refundacji podlegają składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe płacone przez pracodawcę) np.

1.400,00 zł (kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji) x 17,93%
(16,26 % + %składka wypadkowa)= 251,02 zł (składka ZUS do refundacji);

Ad.3. Obliczenie wynagrodzenia do refundacji oraz chorobowego obciążającego pracodawcę

Podstawa obliczania wynagrodzenia do refundacji = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie : 30 dni = stawka dzienna, stawka dzienna x liczba dni niezdolności do pracy = wynagrodzenie za dni nieobecności, wysokość refundacji – wynagrodzenie za dni nieobecności = wynagrodzenie do refundacji.

Podstawa obliczenia wynagrodzenia chorobowego = wysokość refundacji wskazanej w umowie minus 13,71% (% składki od pracownika) = wynagrodzenie bez składek : 30 dni x 4 (dni nieobecności) x 80 % - wynagrodzenie do refundacji za czas choroby np.:

jeśli pracownik był niezdolny do pracy od 17.01.2024 r. do 20.01.2024 r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

1.400,00 zł : 30 = 46,67 zł

46,67 zł x 4 (dni choroby) = 186,68 zł

1.400,00 zł – 186,68 = 1.213,32 zł (wynagrodzenie za dni przepracowane)

1.213,32 zł (wynagrodzenie za dni przepracowane) x 17,93% (16,26 % + %składka wypadkowa)= 217,55 zł (składka ZUS do refundacji);

1.400,00 zł – 13,71%(skł. od pracownika) = 1.208,06 zł : 30 dni x 4 dni x 80% = 128,86 zł (wynagrodzenie chorobowe);

UWAGA: Refundowana kwota wynagrodzenia i wynagrodzenia chorobowego nie może być wyższa od faktycznie zapłaconego wynagrodzenia przez pracodawcę i przyznanej kwoty refundacji.