

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat nowosądecki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Agenci sprzedaży bezpośredniej	
		Ankieterzy	
	zawód deficytowy	Gońcy, bagażowi i pokrewni	
		Muzycy i pokrewni	
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Lektorzy języków obcych
			Pracownicy świadczący usługi na ulicach
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	
		Dietetycy i żywieniowcy	
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Barmani	
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni	
		Pomocniczy personel medyczny	
		Monterzy sprzętu elektrycznego	
		Fryzjerzy	
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	
		Gospodarze budynków	
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
		Nauczyciele szkół specjalnych	
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
	Pracownicy domowej opieki osobistej		
	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej		
	Technicy technologii chemicznej i pokrewni		
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych		
	Operatorzy centrali telefonicznych		
	Zamiatacze i pokrewni		
	Ładowacze nieczystości		
	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych		
	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta		
	Pośrednicy handlowi		
	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach		
	Archiwiści i muzealnicy		
Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach			

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**