



Załącznik nr 1

Oferta pracy dla obywateli EOG

1. Czy od kandydata wymagana jest znajomość języka polskiego? <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK, <i>poziom znajomości</i>	2. Język, w którym kandydaci powinni składać dokumenty aplikacyjne:	3. Dokumenty aplikacyjne wymagane przez pracodawcę:
4. Czy pracownik będzie miał możliwość zakwaterowania i wyżywienia w miejscu pracy? zakwaterowanie <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE wyżywienie <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	5. Koszty zakwaterowania ponosić będzie: pracodawca <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE pracownik <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	6. Koszty wyżywienia ponosić będzie: pracodawca <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE pracownik <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
7. Pracodawca przewiduje możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracowników: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracowników:		
8. Państwa EOG w których ma być upowszechniona oferta:	9. Czy praca będzie wykonywana w innym miejscu niż siedziba pracodawcy? <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK (<i>proszę podać przyczynę</i>)	
10. Inne informacje / ustalenia		

Podstawa prawna:

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 1549)

.....
miejscowość, data

.....
podpis osoby składającej ofertę pracy