



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO			
1. Nazwa lub imię i nazwisko (w przypadku osoby fizycznej):		2. Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP):	3. Numer telefonu:
4. Pracodawca krajowy jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: NIE / TAK			
5. Adres siedziby lub adres stałego miejsca wykonywania działalności:	6. PESEL w przypadku osoby fizycznej (w przypadku braku - rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość):	7. Informacja pracodawcy: nie zostałem / zostałem w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo nie zostałem / zostałem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy	
II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO STANOWISKA PRACY			
8. Nazwa stanowiska:	9. Nazwa zawodu według klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy:		10. Liczba wolnych miejsc pracy: <input type="text"/> w tym dla osób niepełnosprawnych: <input type="text"/>
11. Miejsce wykonywania pracy:	12. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: <input type="checkbox"/> umowa o pracę na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> umowa o pracę na czas określony <input type="checkbox"/> umowa o pracę na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o pracę na zastępstwo <input type="checkbox"/> inna (jaka?)	13. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto: (od – do):	
		14. System wynagradzania: miesięczny, godzinowy, akordowy, prowizyjny, inny (jaki?)	
		15. Data lub okres rozpoczęcia pracy:	
16. System i rozkład czasu pracy: jedna zmiana, dwie zmiany, trzy zmiany, ruch ciągły, inny (jaki?)	17. Wymiar czasu pracy: (w przypadku umowy cywilnoprawnej określić liczbę godzin w miesiącu lub tygodniu)	18. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej? NIE / TAK	
III. POSTĘPOWANIE Z KRAJOWĄ OFERTĄ PRACY			
19. Okres aktualności oferty (nie dłuższy niż 90 dni):	20. Pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji identyfikujących pracodawcę: NIE / TAK	21. Możliwość upowszechnienia oferty na podstawie art. 83 ust. 9 ustawy: (przekazanie agencjom zatrudnienia) NIE / TAK	
22. Czy PUP w Zduńskiej Woli jest PUP wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy: NIE / TAK	23. Dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju:		
IV. DANE UZUPEŁNIAJĄCE			
24. Imię i nazwisko pracodawcy krajowego lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu:	25. Adres poczty elektronicznej:	26. Przeważający rodzaj działalności wg PKD:	
tel.	Adres strony internetowej:	27. Pracodawca krajowy: jest / nie jest spółdzielnią socjalną lub jest / nie jest przedsiębiorstwem społecznym	
28. Ogólny zakres obowiązków:			29. Godziny pracy: Praca w dni wolne: NIE / TAK
30. Okres zatrudnienia (umowa o pracę) lub okres wykonywania umowy (umowa cywilnoprawna):	31. Możliwość realizacji wobec osoby zatrudnianej osoby działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej: NIE / TAK		
32. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy			
nazwa zawodu wyuczonego:		nazwa zawodu wykonywanego:	
poziom wykształcenia: brak lub niepełne podstawowe / podstawowe / gimnazjalne, zasadnicze zawodowe / średnie ogólnokształcące / średnie zawodowe, wyższe (w tym licencjat)	doświadczenie zawodowe: (zawód - staż) <input type="checkbox"/> nie jest wymagane		
umiejętności, uprawnienia:	znajomość języków obcych: (nazwa języka / poziom znajomości) szczególnie zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: NIE / TAK (których)		

33. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą krajowym: wg potrzeb, raz na 2 tygodnie, raz na miesiąc, inna	34. Upowszechnienie oferty w wybranych krajach EOG: (w przypadku odpowiedzi twierdzącej wypełnić załącznik nr 1) NIE / TAK (których	35. Pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy / pomocy w doborze kandydatów? NIE / TAK
36. Informacja o dokumentach, które powinien posiadać kandydat zgłaszający się do pracodawcy:	Liczba zatrudnionych pracowników:	37. Wyrażam zgodę na publikację i udostępnienie powyższych danych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli w związku z ofertą na ww. stanowisko w serwisie Facebook* NIE / TAK

1. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
 2. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może **wybrać dodatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
 3. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, **może nie wyrazić zgody** na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. W przypadku, o którym mowa w zdaniu pierwszym, oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.
 4. PUP wiodący odpowiada **za weryfikację**, czy oferta pracy nie narusza zasad równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
 5. PUP **może nie wprowadzić** oferty pracy do ePracy, jeżeli **pracodawca w okresie 365 dni** przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
 6. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - a) z systemu teleinformatycznego **Zakładu Ubezpieczeń Społecznych** dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - b) od organów **Krajowej Administracji Skarbowej** informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - c) z systemu teleinformatycznego **Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego** informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
 7. W przypadku stwierdzenia zaległości, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
 8. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia powiadomienia o konieczności jego uzupełnienia powoduje, że krajowa oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
 9. **Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.**
 10. **Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.**
 11. PUP wiodący w zakresie realizacji krajowej oferty pracy wycofuje tę ofertę z ePracy w przypadku **braku kontaktu** z tym pracodawcą i przekazuje pracodawcy pisemną informację w tym zakresie.
 12. Pracodawca, który zgłosił ofertę pracy do ePracy, otrzymuje informację o dopasowanych do tej oferty pracy życiorysach zawodowych bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo – o ile osoby te wyraziły zgodę na przekazanie takiej informacji. Wyrażając zgodę bezrobotny, poszukujący pracy i osoba niezarejestrowana, w tym osoba bierna zawodowo, określa zakres przekazywanych danych.
- * Oświadczam, że zostałem/am poinformowany/a, iż:
- a) podstawowym kanałem upowszechniania ofert pracy jest baza ofert pracy zwana „ePracą”, zgodnie z art. 83 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
 - b) publikacja ofert pracy na Facebooku stanowi dodatkową formę przetwarzania danych pracodawcy, w tym danych identyfikujących firmę (np. nazwa, dane kontaktowe, logo);
 - c) zgoda jest dobrowolna i może zostać w każdej chwili wycofana, co nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych, które nastąpiło przed jej wycofaniem.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy

Oświadczam, że zapoznałem/łam się z treścią klauzuli informacyjnej umieszczonej na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zduńskiej Woli www.zdunskawola.praca.gov.pl, dotyczącej składania ofert pracy w zakresie przetwarzania danych osobowych, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o przysługujących prawach.

.....
miejsce, data

.....
podpis osoby składającej ofertę pracy